

グループで1人の店長になって店舗運営を考える



支出と稼働率のバランスをとることも大事。今回は『売上』に焦点を当てて考えてもらつたが、出玉で得たお客様は出玉でいなくなるそこで重要なてくるのが『人の力』。機械に頼る部分は大きいにあるが、『人の力』でお客様を楽しませるには何が必要だうと考える事も店長として大事な役割の一
つ」と述べ、講座をまとめた。

12・12にプレゼン

実務講座に続いてグループディスカッションが行われた。順調に進んでいるグループもあれば、第3回にして行き詰まるなど内容を再検討するグループもあった。講師や人材育成委員会のメンバーなどのアドバイスももらしながら軌道修正をするなどそれぞれで話し

「女性活躍推進フォーラム in 東京」は次回の第4回（12月12日）が最終回となり、グループで討議してきた「女性の活躍促進」をテーマに自社に持ち帰り実現可能な企画のプレゼンテーションを行う。

フォーラム後は場所を変えて懇親会が開かれ、グループを超えて他社の女性社員との交流を深めた

人材育成委員会

最優秀賞は投票方式で 女性活躍推進フォーラム

次回で今期最終回を迎える女性活躍推進フォーラムについて話し合った。最終回では参加者の上司等を招いてこれまで各グループで

練り上げてきた「自社に持ち帰り実現可能な企画」のプレゼンテーションを行い、最優秀賞を決めることになっている。会議では、最優秀賞を決める上で明確な採点基準を設けたり、点数付けをするなどの改善案が出てたが、聴講者の評価軸が狭まるのことなどを懸念し昨年と同様最優秀チームを選出する投票方式で意見がまとまつた。

前回委員会からの継続審議となつた「業界の人事関連課題の整理と研究について」は、人事労務環境予測レポートを作成するにあたり、人材育成委員会の基本方針を再確認しターゲットやテーマなどを協議した。そのほか9月にまとまつた「女性活躍推進アンケート」の結果を共有した。

