

## 女性活躍推進フォーラム 第2回

## 感情を自己抑制する大切さ学ぶ

## 18社31人の女性社員がウェブ参加

## 大熊美恵氏が実務講座

人材育成委員会が主催する第2回「女性活躍推進フォーラム」が11月13日にウェブ会議方式で開か

れ、ホール会員企業18社から女性正社員31人が参加した。

水野賢一副委員長から、ウェブ上で速やかな情報共有ができるツールを用意し活用を勧めた他、今回から、早番でも参加しやすい時間帯を

考慮し、開始時間を1時間繰り上げたことなどが報告された。

また、会社で仕事をすることは「成果をあげる」ことが大前提にあり、感情の自己コントロール能力を身につけることは、成果の9割を決定づけると明言した。その理由は、人間関係が良くなること、上司からの評価が良くなること、時間効率の向上、生きやすくなること、そして生産性やストレスが軽減、さらには充実度のアップにもつながるためだと述べ、頭の良さやスキルがあっても、自己コントロールができない人は成果に直結していかないとした。

美恵氏が「成果につながるセルフコントロール

中에서도怒りや悲しみなどマイナス感情は自己コントロールが難しいが、「アンガーマネジメントは怒

りを抑えることではない。怒ると怒らないの間に後悔があり、後悔するかもしれないが重要なポイント。怒る必要があるが上手に怒り、怒らずに後悔しないなら怒らなくても良いことと認識する」と説明。そのための理論と具体的手段をグループディスカッションも交えて学んだ。最後に大熊氏は「マイナス感情をコントロールして、成果につなげられるよう明日からの参考にしていただければ幸い」と述べ、講義を終了した。

## 参加者 (順不同、敬称略、(株)略)

- Aグループ**=丸山良美(オータ)、葛西美香(新日邦)、内田有紀(新日邦)、岩沢聖美(日拓ホーム)、石森安加里(フローバ)、國吉亜紀乃(安田屋)  
**Bグループ**=浮田麻衣(アブリイ)、岩上涼子(ダイナム)、佐々木明子(フローバ島根)、飯島佐織(メッセ)  
**Cグループ**=木子紗耶加(玉屋)、山下夏恵(日拓ホーム)、湯川千夏(ピーアークホールディングス)、山田結理(平成観光)、加賀美由衣(メッセ)  
**Dグループ**=谷川彩華(善都)、臼田唯(NEXUS)、佐々木姫奈(フローバ)、小林未来(平成観光)、竹田雅恵(マルハン)  
**Eグループ**=望月知那(アブリイ)、水田月(ニラク)、勝実弥美(平成観光)、石松彩(マルハン)、北野瑞季(メッセ)  
**Fグループ**=蛭田真希(サンキュー)、徳永成美(新富商事)、坂牧美穂(玉屋)、大松ひより(日拓ホーム)、熊谷裕美(フローバ島根)、渡邊美佳(安田屋)



大熊美恵氏

DELL



女性活躍推進  
フォーラム  
特設サイト

<http://www.nichiyukyo.or.jp/diversity/>



来季の事業計画なども検討した人材育成委員会



参考：厚生労働省リリース  
「女性活躍推進法に基づく  
一般事業主行動計画を  
策定しましょう！」

<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000614010.pdf>

第2回女性活躍推進フォーラムの開催に合わせ、委員会を開いた。今年度5回行う同フォーラムは、最終回(来年2月19日予定)にグループごとの企画を、参加者及び派遣担当者の前でプレゼンテーションすること、一つのゴールに据えている。しかしコロナ禍の影響が大きいため、通信環境に由来する動画、画像、音声のレベル確保の可能性を検討

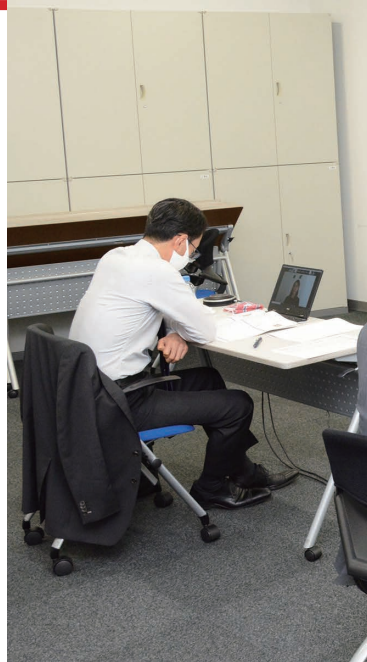
## 最終プレゼンはオンラインで 女性活躍推進フォーラム

### 人材育成委員会

11月13日  
本部会議室(ウェブ会議)  
出席委員等17人

### 各班でデイスカッション

ブレイクアウト機能を使用したグループデイスカッションでは、この日の目標である企画の概要をまとめ企画書書式に落とし、チー



ム名、次回までの各自の役割などを決定した。前回終了後から導入された情報共有ツールを使い、企画書フォーマットのダウンロードやグループ内の作成書類の共有や意見集約などに活用している。2021年2月を最終回とする全5回の当フォーラムの次回開催は12月17日を予定している。

し、オンラインで行う方向性を固めた。今後は運用上の懸念事項などを洗い出し、2月までに詳細を練り上げていくこととした。

来期事業計画の検討を開始した。

既存の人材育成フォーラム、女性活躍推進フォーラム、店長講習の3つの活動はその有効性から継続する。

女性活躍推進フ

フォーラムは2015年の開始当初計画では今年が最終年度となるが、2021年4月から中小企業にも正社員と非正社員の格差を是正するため、に設けられた制度「同一労働同一賃金」の適用や、女性活躍の法的拘束力の発効もあり、これらのテーマに対して日遊協の姿勢を示すプログラムになると判断、継続す

ることとした。  
新たなテーマとして、来年以降70歳の雇用延長も始まるため、シニアの活用についても取組み課題として検討する。

### 12月の行事予定

|        |             |                                     |
|--------|-------------|-------------------------------------|
| 2日(木)  | 13:30~14:30 | 貯玉理事会(本部・WEB)                       |
|        | 16:00~17:00 | ホール4団体会議(全日遊連遊技会館大会議室)              |
|        | 17:00~19:00 | 東京都・関東支部役員会                         |
| 3日(木)  | 9:50~17:10  | 遊技機取扱主任者更新講習・試験(ベルサール神田)            |
|        | 10:00~12:00 | (仮)コンソーシアム新PT会議                     |
| 4日(金)  | 9:50~17:00  | 遊技機取扱主任者更新講習・試験(ベルサール秋葉原)           |
| 7日(月)  | 9:50~17:00  | 遊技機取扱主任者更新講習・試験(臨時開催、ホテル名古屋ガーデンパレス) |
|        | 11:00~12:00 | 職員連絡会議(本部・WEB)                      |
| 8日(火)  | 13:30~14:30 | リサイクル推進委員会                          |
| 9日(水)  | 9:00~11:00  | (仮)コンソーシアム新PT会議                     |
| 10日(木) | 16:00~17:30 | 遊技機委員会(本部・WEB)                      |
| 11日(金) | 16:00~18:00 | パチンコパチスロ依存問題防止研究会(本部・WEB)           |
| 14日(月) | 13:30~14:30 | 不正対策室会議(本部・WEB)                     |
| 16日(水) | 13:00~14:30 | 広報調査委員会(本部・WEB)                     |
| 17日(木) | 12:00~16:00 | 女性活躍推進フォーラム(本部・WEB)                 |
|        | 12:20~13:20 | 人材育成委員会(本部・WEB)                     |
| 22日(火) | 15:00~17:00 | 近畿支部セキュリティ対策部会(大阪なんばカルチャービル)        |
| 23日(水) | 14:00~16:00 | 北海道遊技産業連絡協議会(正栄プロジェクト会議室)           |
|        | 15:00~17:00 | 依存問題PT(本部・WEB)                      |

DECEMBER